

Projekt

z dnia 15 września 2022 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W LUBSKU**

z dnia 2022 r.

**w sprawie zmiany uchwały nr XXXIX/291/21 Rady Miejskiej w Lubsku z dnia 25 listopada 2021 r.
w sprawie: regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach
i przedszkolach dla których organem prowadzącym jest Gmina Lubsko.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559 ze zm.) oraz art. 9ca ust. 11 i 12, art. 30 ust. 6 w zw. z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2021r., poz. 1762) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 13 maja 2022 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2022 r., poz. 1057) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwała się co następuje:

§ 1. W Uchwale NR XXXIX/291/21 Rady Miejskiej w Lubsku z dnia 25 listopada 2021 r. w sprawie: regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach dla których organem prowadzącym jest Gmina Lubsko, wprowadza się następującą zmiany:

1) W Rozdziale 4. Dodatki funkcyjne, w § 4:

a) w ust. 4 po pkt. 3 dodaje się pkt. 4 o brzmieniu: „4) mentor – 100 zł.

b) po ust. 5 dodaje się ust. 5a o brzmieniu:

„5a. Dodatek dla mentora przyznawany jest za każdego nauczyciela objętego wsparciem.”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Lubska.

§ 3. Uchwała podlega opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2022.

Przewodniczący Rady
Miejskiej

Artur Bondarenko

UZASADNIENIE

W nowym systemie awansu zawodowego nauczycieli opiekun stażu ma zostać zastąpiony mentorem dla początkującego nauczyciela. Podstawowym zadaniem mentora będzie wspieranie początkującego nauczyciela w procesie wdrażania się do pracy w zawodzie. Zadaniem mentora, o którym mowa w ust. 11 Karty Nauczyciela, jest m.in.: wspieranie na bieżąco nauczyciela w procesie wdrażania do pracy w zawodzie, udzielanie nauczycielowi pomocy w doborze właściwych form doskonalenia zawodowego, dzielenie się z nauczycielem wiedzą i doświadczeniem, inspirowanie i zachęcanie nauczyciela do podejmowania wyzwań zawodowych. Analogicznie, jak w przypadku opiekuna stażu, dla mentora przewidziany jest dodatek funkcyjny. Wysokość tego dodatku ustala organ prowadzący w regulaminie wynagradzania nauczycieli (Ustawa z 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1730)). Uchwała przewiduje wejście w życie z dniem 1 września 2022 r., ponieważ dotyczy roku szkolnego 2022/2023. Przepis art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych przewiduje możliwość nadania uchwale wstecznej mocy obowiązującej, jeżeli zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie. Powyższe zasady nie zostaną naruszone, jeżeli przepisy mające działać z mocą wsteczną nie wprowadzają obowiązków, a wsteczne przyznanie określonych uprawnień nie jest równoznaczne z pogorszeniem sytuacji podmiotów, których dotyczy. Mając na względzie, że uchwalane zmiany będą określać wysokość dodatku funkcyjnego dla nowej grupy nauczycieli – mentorów i zmierzają do realizacji uprawnień płacowych pracowników, nie ma przeszkód prawnych w zastosowaniu tego rozwiązania.

Mając powyższe na uwadze podjęcie uchwały jest w pełni uzasadnione.

Sporządziła:
Elżbieta Haściło
Naczelnik Wydziału Edukacji i Spraw Społecznych